

# НОВОСТИ

LEAD ELL

Security. Trust. Passion.

Июль

# 2/2018

## ЧТО СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ О СТРОИТЕЛЬСТВЕ В БАЛТИЙСКИХ СТРАНАХ

10 мая 2018 года в Латвии было начато подписание Генерального соглашения (Генеральное соглашение) об установлении минимальной заработной платы в строительной отрасли. На данный момент Генеральное соглашение подписали более 210 строительных компаний, представляющих оборот около 90% от кворума (713 млн. евро), который необходим для того чтобы Генеральное соглашение вступило в силу. В соответствии с положениями Генерального соглашения в Латвии будет установлена минимальная заработная плата в строительной отрасли, которая значительно превысит нынешнюю минимальную заработную плату по стране в целом. В дополнение к минимальной заработной плате в Генеральном соглашении также содержатся особые условия, касающиеся оплаты сверхурочных. В Литве и Эстонии такие генеральные соглашения не заключены, и минимальная заработная плата во всех отраслях национальной экономики, включая строительство, одинакова.

### МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

С 1 января 2018 года минимальная заработная плата в Латвии установлена в размере 430 евро, что немного выше, чем в Литве (400 евро) и меньше минимальной заработной

платы, установленной в Эстонии (500 евро). В случае вступления в силу Генерального соглашения, заработная плата в строительной отрасли в Латвии в рамках нормального рабочего времени составит 780 евро в месяц. Кроме того, для работников будет установлена минимальная почасовая ставка в размере 4,67 евро. В Литве и Эстонии минимальная почасовая ставка для всех отраслей экономики составляет соответственно 2,45 евро и 2,97 евро. В соответствии с условиями Генерального соглашения для применения минимальной заработной платы и почасовой ставки может быть установлен определенный переходный период. А именно, первые шесть месяцев после вступления в силу Генерального соглашения работодатель имеет право установить минимальную заработную плату в размере 650 евро и почасовую ставку в размере 3,89 евро.

### ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

В Литве и Эстонии доплата за сверхурочную работу составляют 150% от зарплаты. В Латвии работник получает дополнительную плату за сверхурочную работу не менее 100% от установленной почасовой или дневной ставки заработной платы. В настоящее время в Латвии продвигаются поправки к Закону о труде. Данные поправки предусматривают право устанавливать меньшую доплату за

**В Латвии будет установлена минимальная заработная плата в строительстве в размере 780 евро**

сверхурочную работу при условии, что в соответствующей отрасли заключено генеральное соглашение предусматривающее значительное увеличение минимальной заработной платы или почасовой ставки. В соответствии с законопроектом доплата за сверхурочную работу может быть установлена в размере не менее 50% от установленной

	Латвия	Литва	Эстония
Минимальная заработная плата	780,-	400,-	500,-
Минимальная почасовая ставка	4,67	2,45	2,97

почасовой ставки. Строительная отрасль желает воспользоваться такими преимуществами и поэтому в Генеральном соглашении содержатся положения о том, что доплата за сверхурочную работу устанавливается в размере 50% от заработной платы работника. Следовательно, применение таких положений Генерального соглашения зависит от принятия указанных поправок к Закону о труде.

## ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА ВРЕМЕНИ (EDLUS)

Строительная отрасль в Латвии имеет очень большую долю теневой экономики. Для

**В Эстонии минимальная заработная плата для всех отраслей экономики составляет 500 евро**

уменьшения теневой экономики необходимы эффективные решения, которые были бы обязательными для всех участников отрасли. Введение EDLUS (по состоянию на 01.10.2017) наряду с заключением Генерального соглашения является, безусловно, одним из таких решений, которые помогут бороться с теневой экономикой в строительстве, уменьшит мошенничество с учетом рабочего времени и уплату заработной платы в конвертах. Это будет способствовать более справедливой конкуренции и обеспечению более эффективного контроля строительных компаний в сфере занятости и налогообложения. В Литве ежемесячно

сколько налогоплательщик уплатил налогов в течение квартала, а также о количестве работников, работающих в соответствии с регистром занятости.

EDLUS обязательна на каждой строительной площадке, если ведутся строительные работы здание третьей группы или объем строительных работ составляет 1 млн. евро или более. Рабочие на строительной площадке могут быть зарегистрированы с использованием свободно подобранных устройств или решений в области информационных технологий, которые обеспечивают идентификацию работников и учет рабочего времени. Это могут быть, например, системы отслеживания времени с карточными решениями, чипами, биометрическими системами распознавания или мобильными решениями.

В Эстонии такая электронная система учета времени (EDLUS) отсутствует. Записи о рабочем времени хранятся в регистре занятости. Регистр занятости поддерживается для обеспечения соблюдения функций уставленных законом. Лицо, выполняющее работу, должно зарегистрироваться в регистре занятости и указать время начала, приостановление и окончания работы, а также вид работы в соответствии с налоговым законодательством. Начало работы должно быть зарегистрировано не позднее фактического начала работы. В свою очередь, приостановление и прекращение работы регистрируется в течение 10 дней со дня приостановления или прекращения работы.

В Литве также отсутствуют особые требования в отношении учета рабочего времени, которые

	Латвия	Литва	Эстония
Доплата за сверхурочную работу	50%	150%	150%

публикуется средняя заработная плата в каждой компании. Следовательно, все заинтересованные стороны могут сравнивать заработную плату, выплачиваемую в различных компаниях. Если заработная плата значительно отличается, могут возникнуть подозрение в уплате заработной платы в конвертах. В Эстонии, в свою очередь, налоговая

применялись-бы непосредственно к

**В Литве доплата за сверхурочную работу составляет 150% от заработной платы**

администрация публикует информацию о том, строительной отрасли. В соответствии с требованиями закона работодатели должны вести учет рабочего времени работников (данные процесса), кроме случаев, когда рабочее время работника не меняется. Записи рабочего времени могут обрабатываться путем заполнения форм, одобренных самим работодателем, но это также можно сделать в электронном виде.

#### **РЕЗЮМЕ:**

- Достигнув необходимого кворума в размере 713 миллионов евро (50% от общего оборота строительной отрасли), Генеральное соглашение о минимальной заработной плате станет обязательным для всех строительных компаний в Латвии.
- Генеральное соглашение и выгодные условия оплаты сверхурочных являются предпосылкой для того чтобы побудить многих строительных компаний перейти из серого сектора в белый.
- В Эстонии и Литве борьба с теневой экономикой в строительной отрасли происходит путем публикации информации о заработной плате, уплаченных налогах и количестве занятых людей.

*\* Примечание. Все суммы, указанные в этой статье, указаны в брутто.*